



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระเวียง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการ
ประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระเวียง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมินประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบ
การบริหารงานโดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วนได้แก่

๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
โดยประเมินผลด้านการจัดการเรียนการสอน , การบริหารจัดการชั้นเรียน , ด้านการพัฒนาตนเองและการ
พัฒนาวิชาชีพ , งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ (ร้อยละ ๓๐)

- สมรรถนะหลัก ให้ใช้สมรรถนะหลัก ก.อบต. กำหนดสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

- สมรรถนะตามสายงาน สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก , ครูผู้ช่วย และครู) ประกอบด้วย การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน
และการบริหารจัดการชั้นเรียน

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ
ร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ
ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการ
ประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ /งาน /กิจกรรมในการปฏิบัติราชการโดยกำหนดตัวชี้วัดผลการ
ปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน
และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ระเวียง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเด่น , ดีมาก , ดี , พอใช้ และต้อง
ปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินการ
ปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤตภาส ขุมทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเวียง